

# BACK OFFICE

1. Base de données « candidats » : à créer (cf cahier des charges)
2. Base de données « Postes » :

Comme mentionné dans le cahier des charges, il doit y avoir les champs suivants :

N° de ref :  
Intitulé :  
Entreprise :  
Mission :  
Profil :

Actuellement on doit rajouter à la main le n° de ref dans le titre (Ref : ...) ainsi que les sous titres Descriptif de poste, profil recherché. Ces sous-titres n'apparaissent pas automatiquement sur le front



Il faut un champ spécifique pour Référence, un champ pour l'Entreprise (description de l'entreprise), un champ pour la mission (Descriptif du poste) et un champ pour le descriptif du profil (Profil recherché).

Ajouter un champ : Mots clés  
qui serait utilisé pour la barre de recherche

TITRE *	Change d'Etudes F/H
RÉFÉRENCE :	JKQKPS
SOCIÉTÉ *	VIADUC Conseil
DESCRIPTIF DE LA SOCIÉTÉ	
DESCRIPTION DU POSTE *	
PROFIL RECHERCHÉ	

Concernant les infos liées au critère de recherche, voici ce que dit le cahier des charges :

[Infos liées au moteur de recherche :](#)

Fonction :

Secteur d'activité :

Localisation :

Salaire :

Remplacer Catégories par Secteur d'Activité

Rajouter le moteur de recherche 'Fonction' :

- Travaux/Production/Exploitation
- Etudes/Gestion de projet
- RH/Administration
- Finance/Comptabilité/Juridique
- Direction
- Commercial/Vente/Foncier
- Achat/Logistique

Supprimer toutes dates pour que ce soit plus lisible.

Qu'est-ce que Template version ?

Une idée : utiliser ce template pour indiquer quelle image de fond je souhaite avoir. 1 image template = 1 secteur d'activité

Mettre automatiquement la devise en K€.

Dans 'Adresse', google maps ne marche pas



Je ne sais pas à quoi servent les onglets 'articles' 'commentaires', les supprimer.

'Importations des offres d'emploi Indeed' a l'air intéressant. A voir comment ça marche

# FRONT OFFICE

## 1. Alerte Mail

Elle n'est pas bien visible. Elle devrait être présente sous forme de bouton en page d'accueil et dans l'onglet offres d'emploi.

Il ne faut pas que ce soit quotidien ou hebdomadaire, il faut que le candidat reçoive l'annonce le jour de sa diffusion.

Remplacer 'salaire de' par le moteur de recherche des salaires. Si ce n'est pas possible alors le supprimer.

Rajouter 'fonction'



Remplacer 'Criteria' par 'Critères'

AJOUTER UNE NOUVELLE ALERTE			
POSITION	CRITERIA	CRÉE	ACTION
test	Bâtiment GQ/TCE, Plus de 10 ans, Ile de France	12 février 2019	<a href="#">modifier</a>   <a href="#">Supprimer</a>

Je ne sais pas si la fonction marche, il faudrait me montrer le retour de mail que le candidat reçoit quand il y a une alerte.

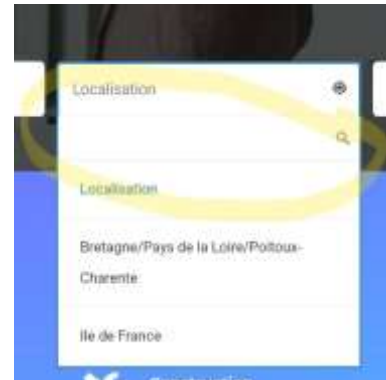
## 2. Moteur de recherche

### 2.1 Barre horizontale

La barre de mots clés ne fonctionne pas, tout comme la localisation et les catégories (qu'il faut remplacer par 'secteur d'activité'). Tous les postes apparaissent, il n'y a aucune sélection.

Si le candidat sélectionne des mots qui n'existent pas, alors un message doit apparaître comme résultat : du type 'aucune offre ne correspond à cette recherche' ou 'aucun emploi trouvé'  
Il faudrait pouvoir sélectionner plusieurs secteurs d'activité, ce qui n'est pas le cas actuellement.  
Rajouter 'fonction' avec 'salaire' et 'expérience'  
Dans 'Localisation', supprimer la mini barre de recherche

Il faut rajouter cette barre dans 'Offres d'Emploi'



## 2.2 Barre verticale

Remplacer 'Catégories' par 'Secteur d'Activité'

Rajouter 'Fonction'

Il faut rajouter cette barre dans les sous onglets de 'viaduc Conseil' : page 'Immobilier', page 'construction', etc.

Lorsque l'on sélectionne avec cette barre, les résultats apparaissent tout à coup en cube et non en ligne. Je préfère les voir apparaître en ligne ou avoir la possibilité de voir les deux (comme c'est le cas dans les pages 'immobilier', 'construction', etc.)

## 3. Page Viaduc Conseil

Comme mentionné dans le cahier des charges, je ne souhaite pas de page 'accueil'. Actuellement, les pages 'Accueil' et 'viaduc conseil' sont dissociées. Il faut les fusionner.

### 3.1 Supprimer la barre noire tout en haut

Modifier la barre bleue (en taupe ou violet, cf cahier des charges) :

- Supprimer les coordonnées et y mettre à la place ce qu'il y a sur la barre noire (Tableau de Bord)

Cette bande ci-dessous est trop haute, il faut que le candidat arrive à voir la barre de recherche sans dérouler vers le bas avec sa souris. J'ai un écran 5 pouces et je ne vois pas la barre.



Lorsque le candidat clique sur la flèche de droite, le même pavé doit apparaître avec une autre image et un autre slogan :

# Viaduc Conseil, votre partenaire emploi

*La spécialisation par secteur d'activité avant tout*

Idéalement lien vers la page 'Candidat' lorsque l'on clique sur ce slogan

Lorsqu'il clique sur la flèche de gauche, le même pavé doit apparaître avec une autre image et un slogan :

## Sous-traitez vos recrutements à un Expert du BTP

Notre cabinet de spécialistes en recrutement dispose d'une expertise reconnue auprès des principaux acteurs de l'acte de construire :

Idéalement lien vers la page 'Entreprises' lorsque l'on clique sur ce slogan

### 3.2 Dernières offres d'emploi

Comme mentionné dans le cahier des charges, je veux voir les dernières offres juste dessous la barre de recherche et qu'elles ressemblent le plus possible à ça :



Il faudrait en voir apparaître 3 min ensemble, et avec la possibilité de les faire glisser par des flèches gauche, droite. Et qu'on en place 6 max au total.

Remplacer offres vedettes et offres recommandées par 'Dernières Offres d'Emploi'

### 3.3 Nos valeurs

VIADUC Conseil est un cabinet d'ingénierie en recrutement spécialisé dans l'Acte de Construire.

Cooptation rémunérée : n'hésitez pas prendre contact avec l'un de nos consultants pour toute information complémentaire.



#### Nos Objectifs

- Intégrer des hommes et des femmes de valeur dans une culture d'entreprise propice à leur épanouissement professionnel et personnel.
- Structurer l'offre de l'entreprise dans une stratégie de recrutement
- Appréhender les attitudes, compétences et motivations des candidats

DÉCOUVRIR NOS PRESTATIONS

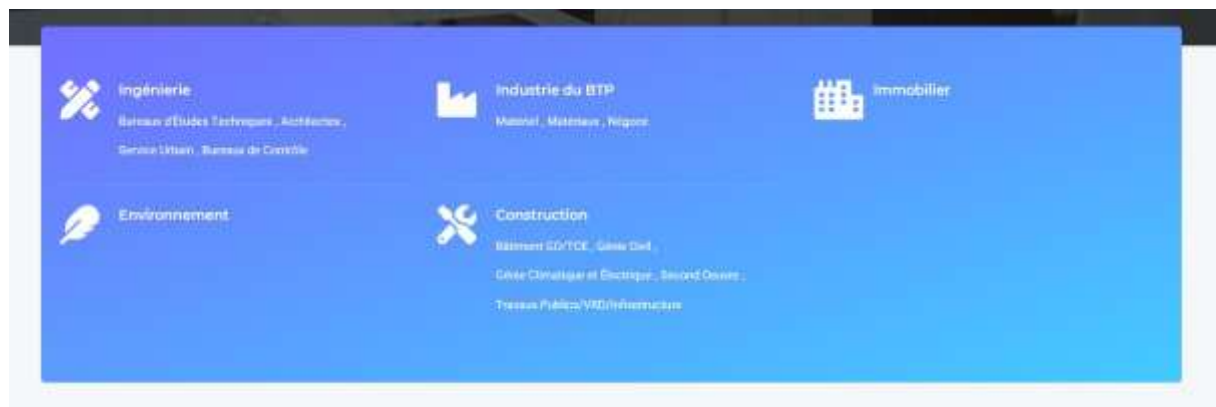
Remplacer l'image par du texte :  
Nos Valeurs (en vert)



Le lien 'Découvrir nos prestations' ne marche pas : le rediriger vers la page 'Entreprises'

### 3.4 Spécialisation par secteurs d'activités

Il y a ce bandeau que je ne trouve pas joli



Je préfère celui-ci mais avec d'autres symboles et images couleur en fond



J'avais mis ça dans le cahier des charges je trouve le visuel bien plus sympa



Remplacer 'Ingénierie' par 'Ingénierie / Maîtrise d'œuvre'  
 Remplacer 'Environnement' par 'Energie / Environnement'  
 Remplacer 'Immobilier' par 'Immobilier / Maîtrise d'Ouvrage'  
 Remplacer 'Construction' par 'Construction / Bâtiment'  
 Rajouter un 6<sup>ème</sup> : 'Travaux publics / Génie Civil'  
 Mettre en haut de gauche à droite : Construction, Ingénierie puis Immobilier  
 En bas de gauche à droite : Travaux publics, Energie Environnement puis Industrie du BTP

### 3.5 Process

Remplacer 'Viaduc Conseil, votre partenaire emploi par : 'Le site emploi des spécialistes de la Construction et de l'Immobilier'  
 Supprimer 'La spécialisation par secteur...'  
 Permuter le symbole de la loupe avec celui des personnages  
 Remplacer 'Créer un compte' par 'Créez votre compte, simple rapide et sécurisé' (lien)  
 Remplacer 'Spécifiez et recherchez...' par 'Trouver le poste qui vous correspond, parcourez nos offres, postulez, partagez, cooptez' (lien)  
 Remplacer 'Trouver le poste qui vous correspond' par 'Créez vos alertes mails, recevez nos offres via votre smartphone' (lien)



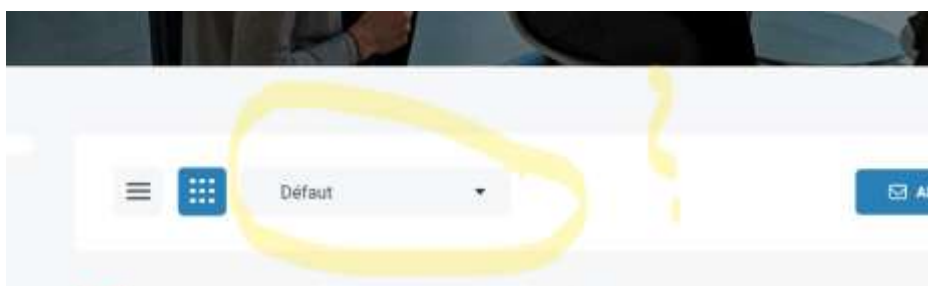
## 4. Page Viaduc Conseil : onglets (Immobilier, construction...)

Comme mentionné dans le cahier des charges :

Dans chaque secteur d'activité, insérer :

- I. Moteur de recherche (barres horizontale et verticale)
- II. Dernières Offres d'emploi correspondantes (3/4 suffisent)
- III. Liste exhaustive des Métiers (cf textes dans ancien site)

A quoi correspond Défaut ci-dessous ? Si rien, le supprimer.





Baisser la barre de recherche sous le titre



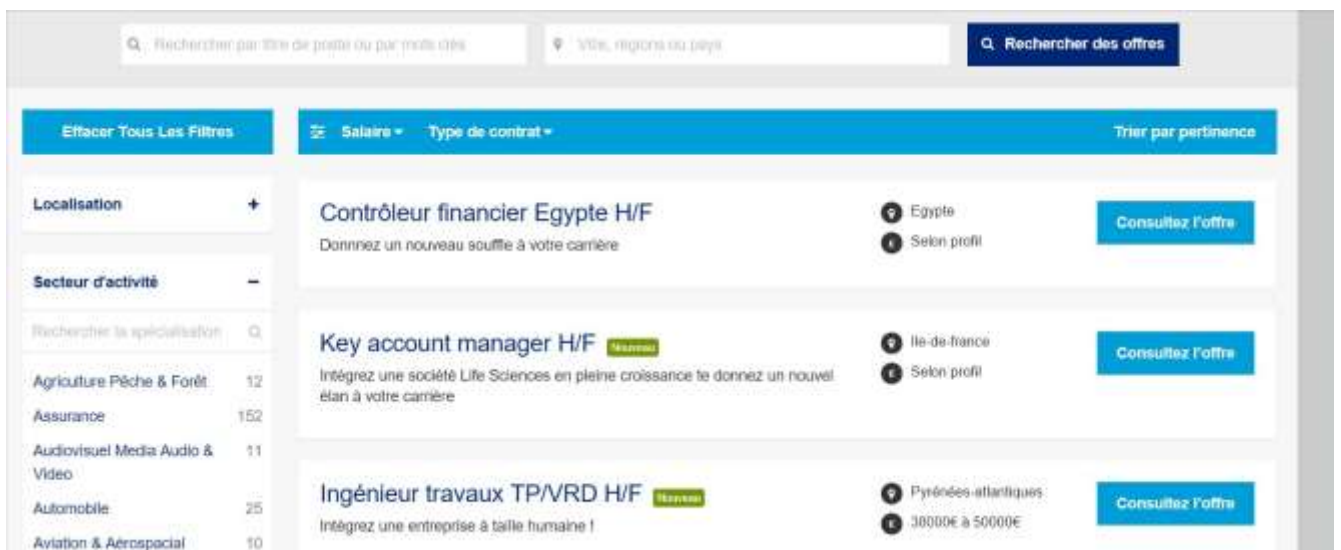
## 5. Page Offres d'emploi

Ajouter la barre de recherche horizontale

**IMPORTANT : un candidat doit pouvoir répondre à une offre sans créer un compte**

Modifier la visualisation des offres en ligne comme l'exemple ci-dessous (cf cahier des charges) :

Titre en gras (icone) Localisation Consultez l'offre  
Premières lignes du descriptif du poste (icone) Salaire



Tout comme dans les onglets de 'Viaduc Conseil', avoir la possibilité d'afficher les annonces en ligne ou en cube

Comme mentionné dans le cahier des charges, lorsque l'on clique sur Consultez l'Offre :

- une Nouvelle Fenêtre doit s'ouvrir. Le candidat pourra ainsi retourner facilement sur sa recherche et ouvrir plusieurs offres à la fois
- Présentation complète du poste avec les 3 blocs : Notre client, Description du poste, Profil recherché



## Expert Technique Matériel - BTP H/F

- Publiée le 17/12/18

☐ Major de la construction  
☐ Expérience d'au moins 10 ans

[Postuler](#)

[Envoyer cette offre par e-mail](#)

[Offre sauvegardée](#)

### À propos de notre client

Michael Page Immobilier et Construction est en charge des recrutements au sein des acteurs de la construction aussi bien dans le secteur du bâtiment que des travaux publics : Maîtrise d'oeuvre, bureaux de contrôle, entreprises générales, second-oeuvre, cocontractants généraux, Facility management. Une équipe dédiée issue de ces métiers et de ces environnements accompagne ses clients dans une posture de conseil.

Notre client est un acteur majeur de la construction.

### Description du poste

Vos missions :

- Intervenir en posture de conseil auprès des différents intervenants de chantier sur les questions de matériel,
- Rédiger les rapports d'expertise et les documents techniques,

Le logo ne s'ouvre qu'à moitié

Le bouton Linked In ne marche pas



Je vous remets ce qui est présent dans le cahier des charges mais que je ne trouve pas dans les annonces (pages 14, 15, 16 et 17) :

I. Boutons : Postuler avec un CV, Postuler avec Linked In, Partager l'Offre, Cooptation

1. Deux Boutons « postuler » :

**Vous postulez au poste de Expert Technique Matériel - BTP H/F**

☐ LIK ☐ CDI

[Postuler avec LinkedIn](#)

[Postuler avec un CV](#)

1.1. Postuler avec un cv : ne pas oublier la RGPD avec un lien sur une page explicative (nouvelle fenêtre).

En option : rajouter un captcha

**Veillez remplir le formulaire et y joindre un CV**

Prénom  
 Nom  
 Adresse de télécopie  
 Email

**Veillez sélectionner un CV à télécharger dans la liste**  
Sélectionnez un CV (TXT, PDF ou DOC Word)

☐ En cochant cette case, vous reconnaissez avoir pris connaissance et accepter sans réserve les Conditions Générales d'Utilisation ainsi que la Protection des Données Personnelles.

☐ Envoyez-moi des offres d'emploi similaires par e-mail

[Postuler](#)

**Ce poste vous intéresse ? Postulez !**

Postuler sans compte :

\* Nom :   
 \* Prénom :   
 \* E-mail :   
 \* CV :  Aucun fichier choisi  
 Votre message :   
 Lettre de motivation :  Aucun fichier choisi

[Postuler](#)

## 1.2. Postuler avec Linked In :



2. Bouton «Partager l'Offre» : envoyer par mail, transmettre via tweeter, facebook, linked in, Viadeo



Lorsque l'on veut partager une annonce par mail, voici ce qui s'affiche actuellement dans l'objet :  
'Je souhaite que vous visitiez ce site'

Il faut le remplacer par ' *Prénom Nom* pense que cette offre d'emploi peut vous intéresser'

Puis mettre dans le corps de Mail, en plus du lien hypertexte :

'L'offre d'emploi *titre du poste* H/F - Référence : sdfgsdg vous a été envoyée via le site de VIADUC

CONSEIL :

*descriptif entier dans le corps de mail '*

3. Bouton « Cooptation » :

Vous connaissez des talents dans les secteurs de la Construction, de l'Immobilier ou de l'Ingénierie ?  
Recommandez l'une de vos relations et recevez jusqu'à 200€

Pour parrainer un talent, merci de préciser :

Vos coordonnées :

Nom Prénom\*

E-mail\*

Tél.

Coordonnées\* de la 1ère personne que vous recommandez :

Nom Prénom\*

Fonction

E-mail

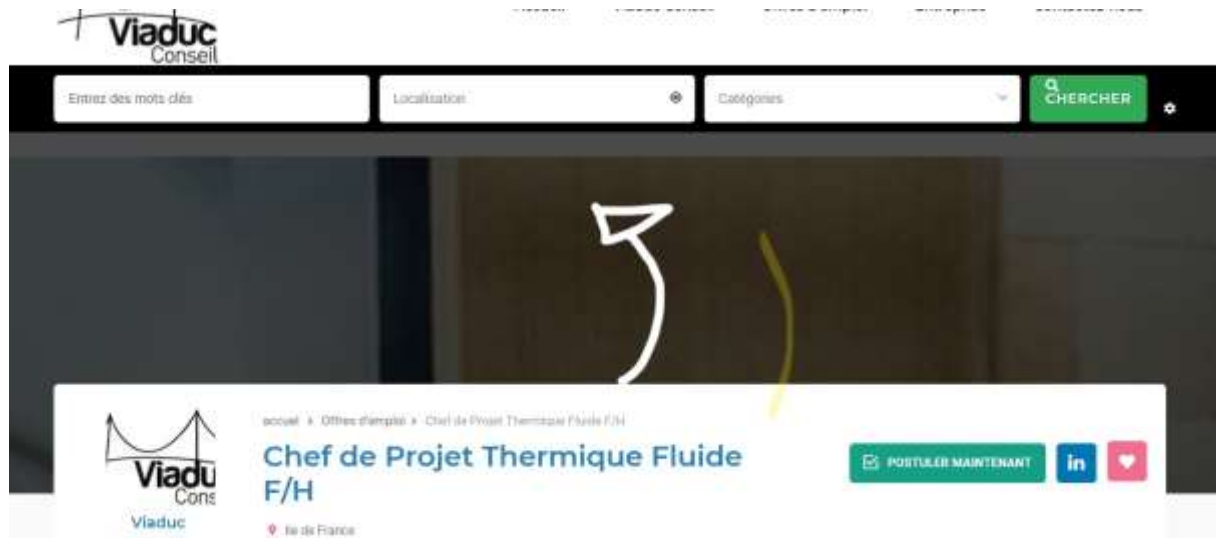
Tél.

Type de relation : Professionnelle ☐ Personnelle ☐

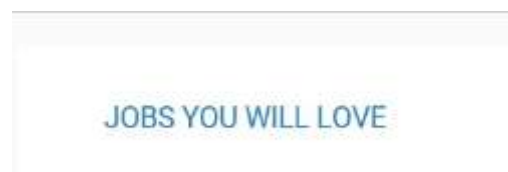
IMPORTANT : actuellement lorsqu'un candidat postule, bien qu'il ait un compte, il doit systématiquement rajouter son cv.

Si un candidat a un compte, son cv doit être enregistré, et il ne DOIT pas le remettre à chaque fois qu'il postule.

Autre remarque ; lorsque l'on arrive sur la page d'une annonce le pavé est trop large, le titre est trop bas, il faut remonter l'annonce



En bas de la page d'annonce il y a ça en anglais  
Le remplacer par 'Autres Offres d'Emploi'









Enfin dans cette même page d'annonce, retirer la barre de recherche horizontale car elle ne servira pas.



Le lien Termes et conditions ne marche pas

Lorsque l'on postule à un poste, les dispositions changent et voici ce qui apparait lorsque l'on retourne sur le descriptif :

 <b>LOCALISATION:</b> Rhône Alpes/PACA/Corse	 <b>SALAIRE:</b> 45K€ - 60K€
 <b>PUBLIÉ:</b> 1 jour depuis	 <b>CATÉGORIE:</b> Immobilier
 <b>DATE LIMITE:</b> 11 février 2020	 <b>EXPÉRIENCE:</b> Plus de 5 ans

Il faut supprimer ce pavé et garder la présentation d'origine.

De plus un questionnaire apparait, pour quoi faire ? Que veut dire 'assujettir' ? Envoyer quoi et à qui ?

Envoyé Avec succès

 **ENVOYER MAINTENANT**

## 6. Page Candidats

Elle n'existe pas actuellement : cf cahier des charges

Reprendre les textes dans l'ancien site

Viaduc Conseil vous guide dans la construction et la réussite de votre projet professionnel.

Que vous ayez une expertise technique ou administrative, nous couvrons tous les secteurs de l'acte de construire : de la maîtrise d'ouvrage à la maîtrise d'œuvre en passant par les entreprises de bâtiment et de travaux publics.

Selon notre éthique professionnelle et conformément aux dispositions de la CNIL, notre charte 'Candidat' respecte les principes suivants :

- **Confidentialité totale** sur les éléments fournis par le candidat qui ne peuvent être communiqués sans son accord préalable
- **Egalité des chances** pour tous et refus de toutes discriminations
- **Informé le candidat** de l'évolution de sa candidature tout au long du process de recrutement
- **Suivi d'intégration** durant les premiers mois.

Deux Onglets : Offres d'emploi, Candidature spontanée

- Offres d'emploi (simple reconduction vers page Offre d'emploi)

- Candidature spontanée

### Postulez sans compte

Vous souhaitez postuler en spontané, remplissez le formulaire ci-dessous et transmettez-nous CV et lettre de motivation. Nous étudierons votre candidature avec le plus grand intérêt.

*Champs obligatoires \**

Veillez joindre votre cv en doc ou pdf

**Candidature Spontanée**

Prénom\*  Nom\*

Email\*

Téléphone\*

Duple\*

Commentaire

Spécialité\*

Adresse\*

**Candidature spontanée**

**Joindre un CV**  
Sélectionnez une des options suivantes :

**Téléchargez votre CV**  
Types de fichiers pris en charge : pdf, txt, doc, docx

**Téléchargez votre CV à partir de Dropbox**

Postuler avec LinkedIn

[Télécharger votre CV](#)

Acceptez les conditions générales

Acceptez la politique de confidentialité

**JOINDRE UN CV**

## 7. Page Entreprises (avec un S)

CF cahier des charges, remplacer l'onglet 'Nos prestations' par 'Déposez une annonce'

Ce que vous avez mis dans 'Nos prestations', les basculer dans la page principale 'Entreprises' au-dessus de 'Nos valeurs'



Remplacer 'Nos prestations' par 'Nos prestations : une approche sur mesure'

Deux icones (même système que 'nos valeurs')

- Approche au succès: un coût basé sur le résultat pour des missions sans exclusivité, vous gardez une totale liberté dans vos méthodes de recrutement.
- Approche directe / chasse de tête : une solution clé en main pour une performance optimale et qualitative.

Dans l'onglet 'Déposez une annonce'

Commencer par ça (les éléments défilent de droite à gauche comme c'est le cas actuellement)



Puis mettre le questionnaire juste en dessous

Y rajouter l'onglet 'candidathèque', sur la même base que les annonces  
Toujours en y incluant les barres de recherche horizontales et verticales

Confiez-nous vos recrutements

Spécialisation?  Intitulé du poste-recherche?

Choisissez une option  Choisissez la fonction plus précise?

Date de début  Choisissez une option

Description du poste

Vos coordonnées

Prénom?  Nom?

Téléphone?  E-mail?

Adresse?  Site

☐ J'accepte les conditions générales et la politique en matière de vie privée

☐ J'accepte l'envoi de vos coordonnées à des entreprises partenaires, en leur qualité d'expert et support des conseils d'emploi pour les dirigeants d'entreprises

ENVOYER VOTRE ANNONCE

CVthèque - Trouvez un candidat

Consultez notre base de CV pour trouver votre prochain collaborateur.

Conducteur de Travaux Béton, Travaux Publics (h/f) Bureau le plus prod

RECHERCHER

Je veux bien garder ce gadget dans l'onglet principal 'Entreprises' tout en bas) uniquement s'il comptabilise automatiquement les annonces pour le premier chiffre. Si trop compliquer, à supprimer entièrement

A quoi correspond Employer profil ?



Remplacer 'Jobs available' par 'Jobs ouverts' (=nombre d'offre d'emploi sur le site)

Remplacer 'Active Resumes' par 'Candidats en recherche'

Remplacer 'Positions matched' par 'Placements réalisés'

Il faut que j'ai la possibilité de pouvoir modifier ces 2 derniers nombres



## 8. Page Contactez-nous

Ajouter les coordonnées de Viaduc Conseil (postales, tel, mail) Les mettre éventuellement sur le côté gauche du questionnaire.

Pour le mail afficher ainsi : contact [at] viaducconseil.fr pour éviter les spams

Ps : nous sommes au 6 rue de toqueville 75017

Pour résumer l'ordre des pages :



Viaduc Conseil – Offres d'Emploi – Candidats – Entreprise – Contactez-nous

## 9. Réseaux sociaux

Cf cahier des charges, je ne les vois pas sur le site actuellement

Le but : que le candidat puisse s'abonner aux pages facebook, twitter, linked in

## 10. Espace Candidat

### 1. Tableau de bord

Traduire la phrase d'anglais à français

Supprimer anniversaire, titre, montre le profil, sexe, description

Différentier non et prénom

Garder 'Année d'expérience' mais supprimer 'Expérience'

Supprimer Education, Expérience, Honneurs et Prix, Galerie, Image de couverture, url de la vidéo, poster vidéo, localisation et carte

L'accord RGPD (et non GDPR) ne marche pas et il n'y a pas de lien

Remplacer 'Salut' par 'Bonjour'



2. Suivez les entreprises (à supprimer)